

VERBALE N.4 DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIVP)

Sede: presso la sede del Controllo di Gestione – Piattaforma Zoom / Presenza

Verbale n.4	Seduta del 28/03/2024	Orario inizio: 14.30	Orario termine: 17.10
Sono presenti:	Dott. Antonello Inglese	Presidente (modalità videoconferenza)	
	Dott. Giovanni Messori Ioli	Membro OIVP (in presenza)	
	Dott.ssa Barbara Mitola	Membro OIVP (in presenza)	
	Dott. Giuseppe Gandolfo	Dirigente Controllo di Gestione	
	Tiziana Fanny	Segretaria verbalizzante - Ass. Amm. Controllo di Gestione	

Ordine del giorno: Rendicontazioni obiettivi di risultato anno 2023

La riunione ha inizio con un confronto tra il Dott. Inglese e il Dott. Gandolfo sul regolamento relativo alle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato, in particolare sulle valutazioni frazionali, ne emerge che è opportuno inserire nella tabella dei coefficienti del Comparto dei chiarimenti sull'eventuale utilizzo dei decimali. Il Dott. Gandolfo apporta le rettifiche al regolamento.

L'incontro segue approvando il verbale relativo all'incontro del 25 marzo 2024 che viene firmato dai membri in presenza e successivamente verrà inviato al Dott. Inglese per la firma digitale.

Vista la quantità degli obiettivi da valutare l'OIVP propone di fare una valutazione rapida degli obiettivi con specifici approfondimenti su alcuni di essi, fermo restando che l'Azienda renderà disponibile tutto il materiale relativo alla rendicontazione sull'applicativo "Filezilla"

Vengono pianificati gli incontri successivi che si terranno nei giorni:

3 aprile 2024 dalle ore 10.00 alle ore 12.30

15 aprile 2024 dalle ore 10.00 alle ore 12.30

22 aprile 2024 dalle ore 10.00 alle ore 12.30

In merito al regolamento sulla misurazione e valutazione della performance e retribuzione di risultato si prende atto delle modifiche apportate e viene posta l'attenzione all'art. 7 e all'art. 8, vengono inoltre rettificate alcune scadenze in merito alla validazione degli obiettivi e allo stato di avanzamento della retribuzione di risultato, l'OIVP ritiene il regolamento applicabile e completo in tutte le sue parti ed invita l'Azienda ad eseguire i passaggi successivi che secondo quanto spiegato dal Dott. Gandolfo consistono nell'informativa ai Sindacati e nella comunicazione al Collegio Sindacale.

Espletate le suddette procedure l'OIVP esprimerà un parere vincolante prima della delibera di adozione del regolamento stesso.

Si procede al controllo delle schede di budget relativamente alle quali erano state sollevate perplessità nell'incontro precedente relative agli obiettivi 4.o e 5.o della Fisica Sanitaria, la rendicontazione pervenuta viene valutata positivamente e gli obiettivi vengono considerati coerenti e raggiunti.

Si procede al controllo a campione degli obiettivi di budget del Comparto del Dipartimento di diagnostica per Immagini vengono esaminate le rendicontazioni e tutti gli obiettivi vengono valutati positivamente e considerati raggiunti al 100%.

Si conclude il controllo di tutto il Dipartimento Diagnostica per Immagini e anche l'obiettivo 3.o "Obiettivi delle Strutture del Dipartimento" dato al Direttore del Dipartimento, viene considerato raggiunto al 100%.

Per rimanere nei tempi previsti, si ritiene di pianificare il controllo di tre dipartimenti ad ogni incontro.

L'incontro procede visionando il Dipartimento delle Chirurgie, soffermandosi sugli obiettivi che potrebbero avere elementi di criticità.

Chirurgia Generale:

- Obiettivo 1.i "Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o "Liste di attesa di prestazioni di specialistica ambulatoriale" (L'obiettivo dai dati forniti, non risulta pienamente raggiunto, viene proposta una rivalutazione modulata sui dati, l'OIVP stabilisce un raggiungimento stimato al 93% da rivalutare negli incontri successivi;
- Obiettivo 2.o "Interventi erogati nell'anno" (L'OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o "Scheda di dimissione ospedaliera" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o "Adeguamento a quanto previsto dal DM 70/2015 che ha fissato al 70% la quota minima di colecistectomie per via laparoscopica con degenza post-operatoria inferiore a 3 giorni" (tale obiettivo verrà rivalutato successivamente quando sarà completata l'elaborazione dei dati a rendicontazione)

Chirurgia Toracica:

- Obiettivo 1.i "Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o "Liste di attesa di prestazioni di specialistica ambulatoriale" (L'obiettivo dai dati forniti, non risulta pienamente raggiunto, viene proposta una rivalutazione modulata sui dati, l'OIVP stabilisce un raggiungimento del 98,97%)
- Obiettivo 2.o "Liste di attesa interventi chirurgici" (L'OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o "Schede di dimissione ospedaliera" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o "Audit dati PNE" (OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)

Direttore del Dipartimento:

- Obiettivo 1.i "Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o "Garantire uniformità di accesso ai percorsi di pre-ricovero per i reparti chirurgici" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)

- Obiettivo 2.o “Obiettivi delle Strutture del Dipartimento” (Tale obiettivo verrà valutato al termine delle rendicontazioni dell’intero Dipartimento)

Gastroenterologia:

- Obiettivo 1.i “Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o “Lista di attesa prestazioni di specialistica ambulatoriale” (L’OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 2.o “Scheda di dimissione ospedaliera” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o “Ottimizzazione del programma di screening per le neoplasie del colon retto” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o “Prevenzione e trattamento dell’epatite C” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)

Neurochirurgia:

- Obiettivo 1.i “Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o “Liste di attesa di prestazioni di specialistica ambulatoriale” (L’obiettivo dai dati forniti, non risulta pienamente raggiunto, viene proposta una rivalutazione modulata sui dati, l’OIVP stabilisce un raggiungimento del 98,73%)
- Obiettivo 2.o “Liste di attesa interventi chirurgici” (L’OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o “Schede di dimissione ospedaliera” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)

Oculistica:

- Obiettivo 1.i “Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o “Pronto Soccorso percorsi di Fast Track” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 2.o “Liste di attesa di prestazioni di specialistica ambulatoriale” (L’OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o “Liste di attesa interventi chirurgici” (L’OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o “Schede di dimissione ospedaliera” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 5.o “Riduzione tempo di attesa prima visita specialistica” (Dall’analisi dei dati forniti l’obiettivo non risulta raggiunto, se verranno fornite delle controdeduzioni da parte del Primario verranno prese in esame)

Ortopedia:

- Obiettivo 1.i “Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o “Lista di attesa prestazioni di specialistica ambulatoriale” (L’OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)

- Obiettivo 2.o "Liste di attesa interventi chirurgici" (L'OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o "Garantire uniformità di accesso ai percorsi pre-ricovero per i reparti chirurgici" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o "Schede di dimissione ospedaliera" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)

Otorinolaringoiatria:

- Obiettivo 1.i "Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o "Pronto Soccorso percorsi di Fast Track" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 2.o "Liste di attesa di prestazioni di specialistica ambulatoriale" (L'OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o "Liste di attesa interventi chirurgici" (L'OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o "Schede di dimissione ospedaliera" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)

Urologia:

- Obiettivo 1.i "Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o "Lista di attesa prestazioni di specialistica ambulatoriale" (L'OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 2.o "Liste di attesa interventi chirurgici" (L'OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o "Garantire uniformità di accesso ai percorsi pre-ricovero per i reparti chirurgici" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o "Procedura calcolosi urinaria" (L'OIVP visionato il protocollo non lo ritiene completo in quanto manca la procedura che non risulta allegata alle rendicontazioni. Si verificherà l'esistenza di tale procedura nei prossimi incontri. Si chiede quindi un'integrazione al prot. n. 101659 del 15 - 11-2023
- Obiettivo 5.o "Schede di dimissione ospedaliera" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 6.o "Riduzione tempo di attesa prima visita specialistica" (Dall'analisi dei dati forniti l'obiettivo non risulta raggiunto, se verranno fornite delle controdeduzioni da parte del Primario verranno prese in esame)

Chirurgia Vascolare:

- Obiettivo 1.i "Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.o "Lista di attesa prestazioni di specialistica ambulatoriale" (L'OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 2.o "Liste di attesa interventi chirurgici" (L'OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o "Schede di dimissione ospedaliera" (L'OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l'obiettivo raggiunto al 100%)

Comparto del Dipartimento delle Chirurgie:

- Obiettivo 1.a “Primary Nursing – dimissione del paziente e progetti di addestramento e informativi” (il raggiungimento in % dell’obiettivo andrà calcolato in maniera esatta)
- Obiettivo 2.a “Primary Nursing – lettera di dimissione infermieristica” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.b “Sostituzione peg setting territoriale” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.c “Esame ecocolordoppler (ECD) in bed side” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.d “Informativa Diagnostica Urologica” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.e “Percorso di inserimento dell’infermiere gessista” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 1.f “Apertura sala ambulatoriale di Oculistica” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)

Terminato il controllo del Dipartimento delle Chirurgie, si prosegue rivedendo il protocollo contenente le controdeduzioni del Dottor Natrella in riferimento all’ob. 6.o della Radiologia che alla luce dei dati disponibili non risultava raggiunto.

Vengono accolte favorevolmente le controdeduzioni del Direttore della Radiologia e l’obiettivo 6.o viene ritenuto raggiunto al 100%.

Si prosegue con la rivalutazione dell’obiettivo 2.o della Radioterapia che mancava della rendicontazione del mese di dicembre. Vista l’integrazione l’obiettivo si ritiene raggiunto al 100%.

L’incontro prosegue con la valutazione del Dipartimento delle Medicine.

Cardiologia:

Vengono campionati alcuni obiettivi in particolare:

- Obiettivo 2.o “Gestione armadio farmaci e consegna della terapia domiciliare” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o “Sviluppo della Ecocardiografia di primo livello in medicina interna” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o “Applicazione della telemedicina” (la rendicontazione non risulta completa, mancano le procedure, l’obiettivo verrà rivalutato)

Dermatologia:

Vengono valutati i seguenti obiettivi:

- Obiettivo 3.o “Volume di prestazioni specialistiche erogate nell’anno sia ad interni che ad esterni” (L’OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o “Follow up pazienti dermato oncologici affetti da neoplasie cutanee melanocitarie” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)

Geriatria:

Vengono valutati i seguenti obiettivi:

- Obiettivo 3.o “Collaborazione al progetto 5000 genomi @VdA” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)

- Obiettivo 4.o “Gestione del paziente con demenza e disturbi del comportamento” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 5.o “Volume di prestazioni specialistiche erogate nell’anno sia ad interni che ad esterni” (L’obiettivo dai dati forniti, non risulta pienamente raggiunto, viene proposta una valutazione modulata dei dati, L’OIVP stabilisce il 99,4 % di raggiungimento)

Medicina Interna:

Vengono valutati i seguenti obiettivi:

- Obiettivo 1.i “Regolamento aziendale sulla gestione del conflitto di interessi” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 3.o “Volume di prestazioni specialistiche erogate nell’anno sia ad interni che ad esterni” (L’OIVP visionati i dati allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 4.o “Interventi per la mobilitazione precoce del paziente di medicina interna” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 5.o “Attivazione del servizio l’ambulatorio risponde” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 6.o “Sviluppo della Ecocardiografia di primo livello di medicina interna” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)

Nefrologia:

Vengono valutati i seguenti obiettivi:

- Obiettivo 4.o “Progetto di trapianto di rene da donatore vivente” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)
- Obiettivo 5.o “Procedura calcolosi urinaria” (L’OIVP visionati i protocolli allegati alla rendicontazione ritiene l’obiettivo raggiunto al 100%)

Neurologia:

Vengono valutati tutti gli obiettivi raggiunti al 100%

Oncologia:

Vengono valutati tutti gli obiettivi raggiunti al 100%

Pneumologia:

Vengono valutati tutti gli obiettivi raggiunti al 100% tranne l’obiettivo 3.o “Volume di prestazione” (la % di raggiungimento dell’obiettivo deve essere riparametrata al 2019 in base al numero di medici rispetto al 2023, l’OIVP stabilisce il raggiungimento dell’obiettivo).

RRF:

Vengono valutati tutti gli obiettivi raggiunti al 100%

Si concorda per il prossimo incontro che si terrà il 3 aprile 2024 dalle 10.00 alle 12.30 di preparare la rendicontazione per altri 3/4 Dipartimenti.

La verbalizzante manderà a tutti i membri un calendario via mail dei prossimi incontri.

Vengono fatte alcune considerazioni e delle ipotesi su come procedere per la valutazione intermedia del prossimo anno.

Non essendoci altre osservazioni la riunione si conclude alle ore 17.10.

Membri OIVP:

Dott. Antonello INGLESE – Presidente – (f.to digitalmente)

Dott.ssa Barbara MITOLA – Componente - (f.to digitalmente)

Dott. Giovanni MESSORI IOLI – Componente – (f.to digitalmente)

Dott. Giuseppe GANDOLFO – Responsabile COGEST-

Sig.ra Tiziana FANNY – Verbalizzante - Ass. Amm. Controllo di Gestione –

*Documento firmato conservato agli atti.