

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'ESPOSIZIONE AL RUMORE

(D.Lgs. 81/08 Art. 190 - Comma 1)

(DA COMPILARE DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO)

Azienda USL Valle d'Aosta
Dipartimento di Prevenzione
SC Prevenzione e Sicurezza
degli Ambienti di Lavoro (S.Pre.S.A.L.)
Regione Amérique, 7/L
11020 QUART - AO
protocollo@pec.ausl.vda.it

OGGETTO: Scheda di valutazione dell'esposizione al rumore (Art. 190 D.Lgs. 81/08).

Il/la sottoscritto/a _____

in qualità di legale rappresentante della Ditta _____

con sede legale in _____

Esercente attività _____

Fonti prevalenti di rumore _____

in qualità di datore di lavoro consapevole delle responsabilità che assume ai sensi dell'art. 485 del c.p.

DICHIARA

IN DATA _____ è stata effettuata una valutazione dell'esposizione dei lavoratori prendendo in considerazione in particolare:

- il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, ivi inclusa ogni esposizione a rumore impulsivo;
- i valori limite di esposizione e i valori di azione di cui all'articolo 189 del D.Lgs 81/08;
- tutti gli effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori particolarmente sensibili al rumore;
- per quanto possibile a livello tecnico, tutti gli effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti da interazioni fra rumore e sostanze ototossiche connesse con l'attività svolta e fra rumore e vibrazioni;
- tutti gli effetti indiretti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori risultanti da interazioni fra rumore e segnali di avvertimento o altri suoni che vanno osservati al fine di ridurre il rischio di infortuni;
- le informazioni sull'emissione di rumore fornite dai costruttori dell'attrezzatura di lavoro in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'esistenza di attrezzature di lavoro alternative progettate per ridurre l'emissione di rumore;
- il prolungamento del periodo di esposizione al rumore oltre l'orario di lavoro normale, in locali di cui è responsabile;
- le informazioni raccolte dalla sorveglianza sanitaria, comprese, per quanto possibile, quelle reperibili nella letteratura scientifica;
- la disponibilità di dispositivi di protezione dell'udito con adeguate caratteristiche di attenuazione.

%

%

I lavoratori attualmente occupati suddivisi per mansione sono:

NOMINATIVI

MANSIONI

La valutazione di cui sopra consente di dedurre che non vengono superati i valori inferiori di azione di 80 dB (A) come livello di esposizione giornaliero o settimanale (nei casi previsti) al rumore (LEX,8h) e di 112 Pascal come pressione acustica di picco (peak) ponderata in frequenza.

DATA _____

TIMBRO e FIRMA del Datore di Lavoro _____
(datore di lavoro)

PER PRESA VISIONE DEI LAVORATORI O DEI LORO RAPPRESENTANTI:

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, si informa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nel pieno rispetto di quanto stabilito dalla citata normativa e dei relativi obblighi di riservatezza. I dati, il cui conferimento è obbligatorio, verranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa. Sono fatti salvi, in ogni caso, i diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679. Si precisa che l'Informativa al trattamento dei dati dell'Azienda USL Valle d'Aosta è pubblicata in forma completa sul sito www.ausl.vda.it, nella sezione Privacy."