

AZIENDA USL VALLE D'AOSTA

UNITE SANITAIRE LOCALE VALLEE D'AOSTE



Codice Regione 020 - Codice U.S.L. 101

Sede legale: Via Guido Rey, 1 - 11100 Aosta

Partita IVA: 00177330073

Codice Fiscale: 91001750073

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 49

DEL 08/02/2019

Struttura / Ufficio
Proponente : SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, FORMAZIONE E RELAZIONI
SINDACALI

OGGETTO : RICOSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE
PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI
CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)
DELL'AZIENDA USL VALLE D'AOSTA.

Responsabile del
Procedimento : Garetto Maria Grazia

Responsabile della Struttura : Carlin Monia

parere favorevole:
IL RESPONSABILE DI STRUTTURA
(Carlin Monia)
firmato digitalmente in data 04/02/2019

visto:
IL DIRETTORE SANITARIO
(Nebiolio Pier Eugenio)
firmato digitalmente in data 08/02/2019

visto:
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Ottonello Marco)
firmato digitalmente in data 07/02/2019



as_valao.Azienda USL della Valle d'Aosta - Rep. DG 08/02/2019.0000049.I

IL COMMISSARIO
(Pescarmona Angelo Michele)
firmato digitalmente in data 08/02/2019

PUBBLICATA ai sensi di legge	ESEGUIBILE ai sensi di legge
A decorrere dal 08/02/2019	A decorrere dal 08/02/2019
Firmato digitalmente dal Responsabile del Procedimento	Firmato digitalmente dal Responsabile del Procedimento
Assanti Cinzia	Assanti Cinzia

Proposta di deliberazione

Proposta N. 52

DEL 04/02/2019

Struttura/Ufficio Proponente: SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI

IL COMMISSARIO

- a) Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 224 in data 26/02/2018, di nomina del Commissario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, ai sensi dell'art. 16, comma 3, della L.R. 5/2000 e del D. Lgs. 171/2016 e in esecuzione della D.G.R. 188/2018;
- b) Visto l'art. 21 della Legge 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro" che prevede, modificando l'art. 57, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001 ss.mm., che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano, al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- c) Considerato che la direttiva, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011, avente ad oggetto "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei "C.U.G." (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183)" prevede che ogni Amministrazione costituisca il C.U.G. senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che i Componenti del C.U.G. rimangano in carica quattro anni con la possibilità di essere rinnovati una sola volta;
- d) Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 822 del 23 maggio 2011 di costituzione del C.U.G. aziendale in sostituzione dei preesistenti organismi pari opportunità e mobbing, in attuazione della predetta norma;
- e) Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 513 del 22 aprile 2014 con la quale si ricostituiva il C.U.G. aziendale;
- f) Ritenuto, pertanto, necessario provvedere alla ricostituzione del C.U.G., al fine di contrastare qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica dei lavoratori e di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;
- g) Preso, altresì, atto che la normativa prevede che il C.U.G., costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, abbia una composizione paritetica (un rappresentante di ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e un pari numero di

Rappresentanti aziendali), assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- h) Considerato che, al fine di garantire la massima operatività del nuovo organismo, è stato stabilito, congiuntamente alle Organizzazioni Sindacali, di limitare il numero di componenti effettivi a n. 12 figure professionali suddivise come di seguito riportato:
 - n. 4 componenti designati dalle organizzazioni sindacali del comparto;
 - n. 1 componente designato dalle organizzazioni sindacali della dirigenza medico-veterinaria;
 - n. 1 componente designato dalle organizzazioni sindacali della dirigenza S.P.T.A.;
 - n. 6 rappresentanti aziendali;
- i) Preso atto che le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., contenute nella direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri emanata il 4 marzo 2011, prevedono la nomina di altrettanti membri supplenti che possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- j) Rilevato che sono pervenute le nomine dei membri effettivi e supplenti, da parte delle Rappresentanze Sindacali delle tre aree contrattuali, con note prot. n. 67156 del 03/08/2018 e prot. n. 91186 del 25/10/2018 (Comparto/RSU), con nota prot. n. 93804 del 05/11/2018 (Dirigenza S.P.T.A.) e con nota prot. n. 6338 del 21/01/2019 (Dirigenza medico-veterinaria);
- k) Considerato che i Componenti di parte aziendale sono stati nominati con propria nota prot. n. 3650 del 14/01/2019;
- l) Preso atto che qualsiasi variazione dei nominativi di parte aziendale o di parte sindacale dovrà essere formalizzata con nota scritta da parte dei soggetti deputati;
- m) Atteso che le funzioni amministrative di supporto del C.U.G. vengono affidate alla S.C. "Sviluppo delle Risorse Umane, Formazione e Relazioni Sindacali - Ufficio Relazioni Sindacali e Valutazione del Personale";
- n) Dato atto della necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di procedere, nel più breve tempo possibile, alla ricostituzione del Comitato in questione;
- o) Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo, ai sensi dell'art. 17, comma 2, della Legge Regionale 25 gennaio 2000, n. 5 e successive modificazioni ed integrazioni;
- p) Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 17, comma 2, della Legge Regionale 25 gennaio 2000, n. 5 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA

1. di ricostituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
2. di nominare, sulla base delle designazioni di parte sindacale e aziendale, nel rispetto della composizione paritetica e della presenza, nel complesso, paritaria di entrambi i generi le seguenti persone:

Documento sottoscritto digitalmente

COMPONENTI AZIENDALI

TITOLARI	SUPPLENTI
CASTIGLION Anna Maria (Presidente) (Coord. Amm.vo aree Prevenzione, Territorio e Ospedaliera)	QUINSON Daniele Dante (SSD Amministrazione del Personale)
DAL MONTE Rita (SSD Amministrazione del Personale)	DOMAINE Daniela (SSD Amministrazione del Personale)
PLATI Laura (S.I.T.R.A.)	GORRAZ Adriano (Direzione Medica di Presidio)
ZEN Helga (Dipartimento di Prevenzione)	MAGRI Nives (Distretto 1-2)
GALLI Giorgio (Coord. Amm.vo aree Prevenzione, Territorio e Ospedaliera)	BOCCO Paola (Coord. Amm.vo aree Prevenzione, Territorio e Ospedaliera)
TARELLO Daniela (Servizio Controllo Interno)	PRAMOTTON Roberta (Affari Generali e Legali)

COMPONENTI SINDACALI

TITOLARI	SUPPLENTI
TROVERO Pietro (OO.SS. comparto)	DODARO Natale (OO.SS. comparto)
ALLEYSON Denise (RSU)	RONC Gemma (RSU)
RASO Romina (RSU)	ROMEO Gisella (RSU)
PIVOT Cristina (RSU)	GAGLIANO Federico (RSU)
BETEMPS Barbara (OO.SS. S.P.T.A.)	VINCIGUERRA Valeria (OO.SS. S.P.T.A.)
VINCIGUERRA Valentina (OO.SS. dirigenza medico-veterinaria)	FAELLI Francesca (OO.SS. dirigenza medico-veterinaria)

3. di attribuire la presidenza del C.U.G. alla Dott.ssa Anna Maria CASTIGLION;
4. di stabilire che le successive modifiche di nominativi, rispetto alle attuali designazioni dei componenti del C.U.G., verranno formalizzate con nota a firma del Commissario, per quanto attiene la nomina dei membri di parte aziendale, e con nota, a firma delle rappresentanze sindacali delle tre aree contrattuali, per quanto attiene la nomina dei componenti di parte sindacale;
5. di stabilire che, alle funzioni di supporto amministrativo del C.U.G., provveda un funzionario della S.C. "Sviluppo delle Risorse Umane, Formazione e Relazioni Sindacali – Ufficio Relazioni Sindacali e Valutazione del Personale";
6. di dare atto che il C.U.G. è costituito senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per le ragioni d'urgenza in premessa indicate.

IL COMMISSARIO
- Dr. Angelo Michele PESCARMONA -