



Tel. 0165.544501 E-mail ustampa@ausl.vda.it

COMUNICAZIONE / Ufficio Stampa

COMUNICATO STAMPA / COMMUNIQUE DE PRESSE

NEL 2025 OLTRE 50 CONCORSI SANITARI BANDITI E ESPLETATI

L'adesione è stata particolarmente significativa, con livelli di partecipazione elevati e picchi prossimi ai 30 candidati, numeri che non si registravano da decenni e che confermano le azioni di promozione dell'attrattività messe in campo dall'Azienda USL.

Nel corso del 2025 l'Azienda USL ha bandito ed espletato oltre 50 concorsi sanitari, un numero di assoluto rilievo se confrontato con il 2019, anno pre pandemico, quando i concorsi erano stati 30. Un dato che testimonia l'intenso impegno dell'Azienda nel rafforzamento strutturale del Servizio Sanitario e nella risposta al fabbisogno di personale, in un contesto nazionale critico di carenza di queste figure professionali.

Il Direttore Generale dell'Azienda USL, **Massimo Uberti**: «I risultati raggiunti nel 2025 sul fronte del reclutamento rappresentano un passaggio fondamentale per il rafforzamento della nostra Azienda. Bandire ed espletare oltre 50 concorsi in un solo anno, con livelli di partecipazione che non si registravano da decenni, è il segno concreto di un lavoro strutturato e continuo, per cui ringrazio la Struttura di Sviluppo delle Risorse umane. Restano criticità in alcune specialità, ma i segnali di miglioramento e le azioni avviate ci confermano che la direzione intrapresa è quella giusta, con l'obiettivo di garantire ai cittadini un'assistenza sanitaria di qualità e di ridurre progressivamente il precariato».

L'Assessore alla Sanità, Salute e Politiche sociali, **Carlo Marzi**: «I risultati conseguiti dall'Azienda USL nel 2025 in materia di reclutamento del personale sanitario rappresentano un segnale estremamente positivo per l'intero sistema regionale. Il confronto con il periodo pre pandemico evidenzia un cambio di passo importante, frutto di una programmazione condivisa e di un utilizzo efficace degli strumenti normativi disponibili. Questi sono risultati concreti e aggiornati che rendono merito ad un lavoro reale e quotidiano che fanno da contraltare al proliferare di classifiche e dati sanitari che, pur di creare disinformazione, ripropongono addirittura risultati del 2023 col solo obiettivo di cercare la cattiva notizia acchiappa attenzione. Da parte nostra continueremo a lavorare su più fronti col solo obiettivo di fare il meglio possibile per la nostra comunità».

I concorsi hanno riguardato dirigenti medici, direttori di strutture, professionisti sanitari. L'adesione è stata particolarmente significativa, con livelli di partecipazione elevati e picchi prossimi ai 30 candidati, numeri che non si registravano da decenni e che confermano le azioni di costruzione e promozione dell'attrattività messe in campo dall'Azienda USL.

Grazie a una forte attività di recruiting e di gestione di risorse umane, l'Azienda è riuscita a garantire la totale o quasi copertura del fabbisogno di personale medico e dirigente sanitario in numerose strutture aziendali, tra cui Urologia, Chirurgia Toracica, Chirurgia Vascolare, Endovascolare ed Angiologia, Cardiologia, Pneumologia, Ostetricia e Ginecologia, Chirurgia Generale, Gastroenterologia, Malattie Infettive, Neuropsichiatria Infantile, Fisica Sanitaria, Anatomia Patologica, Nefrologia e Dialisi, Medicina Nucleare, Oncologia, Radioterapia Oncologica e Anestesia e Rianimazione.

Permangono tuttavia difficoltà nel reperimento di alcune figure professionali, in particolare Pediatri, Immunoematologi, Radiologi e Medici di Medicina di Laboratorio. Nel corso del 2025 si è invece registrato un miglioramento significativo per Neurologi, Ortopedici, Dermatologi e Psichiatri.

Nel periodo 2022–2025 l'Azienda USL ha assunto numerosi medici specializzandi a tempo determinato, ai sensi della legge 145/2018, molti dei quali già stabilizzati a tempo indeterminato al conseguimento della specializzazione. Queste assunzioni confermano la validità della strategia di scouting e collaborazione con le Scuole di specializzazione.

Per le figure professionali ancora carenti, l'Azienda continua a fare ricorso a incarichi libero-professionali e a convenzioni con altre Aziende Socio Sanitarie.

E' inoltre evidente il costante e continuo processo di riduzione del personale precario, cresciuto durante l'emergenza COVID-19.

In attuazione dell'atto aziendale, nel corso degli anni 2024 e 2025 sono stati attribuiti numerosi incarichi di Direttore di Struttura Complessa e quasi integralmente assegnati quelli delle nuove Strutture Semplici Dipartimentali e Semplici. Nel corso del 2026 saranno conferiti ulteriori incarichi strategici, tra cui quelli di Emergenza Territoriale (118), Direzione delle Professioni Sanitarie e dei Dipartimenti Funzionali dell'Area Tecnico-Amministrativa.

Aosta, 15 gennaio 2026

FS