



Tel. 0165.544501 E-mail [ustampa@ausl.vda.it](mailto:ustampa@ausl.vda.it)

COMUNICAZIONE / Ufficio Stampa

## COMUNICATO STAMPA / COMMUNIQUE DE PRESSE

# L'AZIENDA USL DELLA VALLE D'AOSTA TRA LE PRIME IN ITALIA AD AVER ATTIVATO IL SERVIZIO DI WELFARE AZIENDALE PER TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE

**Per il primo anno di attivazione, vengono erogati a ciascun dipendente dei voucher esentasse e non soggetti a contributi per un valore complessivo di 285 euro netti.**

L'Azienda USL della Valle d'Aosta ha attivato il **nuovo servizio di welfare aziendale**, destinato a tutto il personale dipendente. Si tratta di un sistema di benefici non monetari che vengono messi a disposizione dei lavoratori per aumentare la qualità della vita, favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro e migliorare la motivazione e la produttività. La somma deriva dai fondi contrattuali attingendo a una quota che va comunque spesa sulla base di accordi sindacali.

Con questa attivazione, **l'AUSL si colloca tra i primi enti pubblici in Italia ad aver introdotto un sistema strutturato di welfare aziendale**, ponendosi come modello di riferimento nel panorama della pubblica amministrazione.

L'iniziativa, realizzata in **accordo con le Organizzazioni Sindacali** di tutte le aree contrattuali, rappresenta un importante passo avanti nelle politiche di benessere organizzativo e di valorizzazione del personale.

“Questo progetto – sottolinea il Direttore dell'Amministrazione del personale, **Dott. Dante Quinson** – risponde alla volontà dell'Azienda di voler intercettare i bisogni di tutti gli operatori del mondo della sanità valdostana. A un mese dal lancio, l'86% del personale ha già attivato i voucher. L'auspicio per l'anno prossimo è che si riesca a giungere a un accordo che permetta di incrementare la somma messa a disposizione del personale e di ampliare le opportunità offerte mediante apertura verso forme di rimborso per spese sostenute a vario titolo anche per i propri familiari, quali, ad esempio, quelle sanitarie, quelle scolastiche o quelle per il trasporto pubblico”.

Il progetto si basa sul principio dei **“flexible benefits”** e prevede, per il primo anno di attivazione, l'erogazione a ciascun dipendente avente diritto di **voucher esentasse e non soggetti a contributi** per un valore complessivo di **285 euro netti**. Tali voucher potranno essere utilizzati attraverso la piattaforma dedicata **OneFlex** per l'acquisto di beni e servizi

presso un'ampia rete di esercizi commerciali e piattaforme online nei seguenti settori: **alimentazione, carburante, e-commerce, assicurazioni e finanza, shopping, viaggi, ricariche telefoniche e donazioni a onlus.**

Il servizio, che si fonda sui più recenti **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro** del comparto e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa (CCNL 2019-2021), è un ulteriore passo avanti nella promozione del **benessere lavorativo**, del **bilanciamento vita-lavoro** e della **responsabilità sociale d'impresa** in ambito pubblico.

Aosta, 13 novembre 2025

FS